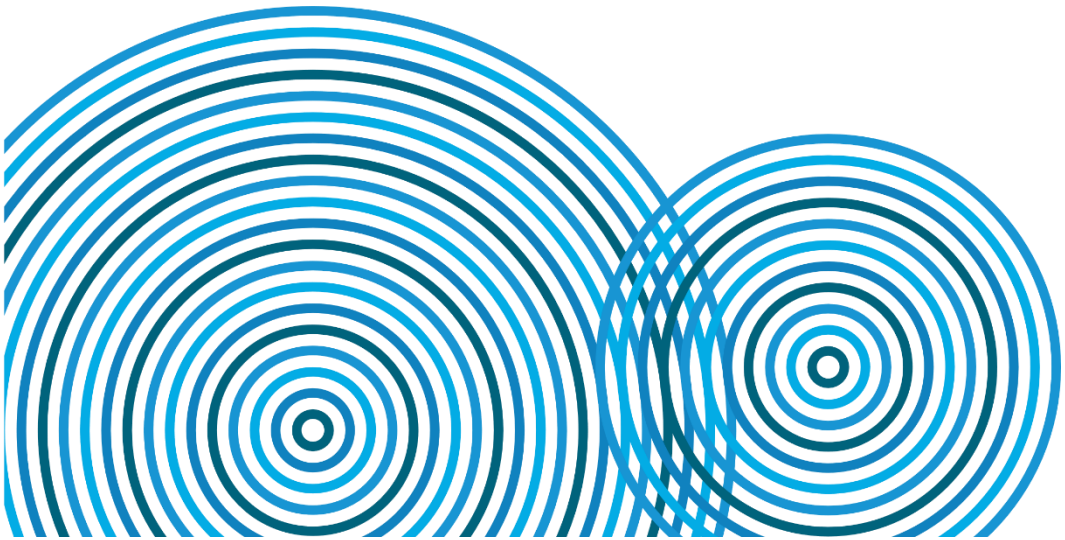
Sprawozdanie za rok 2025 dotyczące udziału kobiet i mężczyzn w organach Cyfrowego Polsatu S.A. oraz działań podejmowanych w celu zapewnienia równowagi płci

Cyfrowy Polsat S.A.

Warszawa, 30 października 2026 r.



Cyfrowy Polsat S.A., ul. Łubinowa 4a,
03-878 Warszawa, KRS 0000010078
REGON: 670925160, NIP: 796-18-10-732
www.grupapolsatplus.pl

1. Cel publikacji

Niniejsze sprawozdanie Spółki Cyfrowy Polsat S.A. zostało sporządzone w wykonaniu obowiązków wynikających z przepisów dotyczących zapewnienia równowagi płci w organach spółek publicznych zgodnie z art. 90gi ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.) („Ustawa"). Obejmuje ono okres od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. i nie stanowi wyodrębnionej części sprawozdania z działalności Spółki.

2. Struktura płci w organach Spółki

Skład organów Spółki w okresie sprawozdawczym od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.:

Zarząd

Funkcja	Płeć (K/M)	Okres pełnienia funkcji w okresie sprawozdawczym
Prezes Zarządu	M	01.01.2025 – 22.07.2025
Prezes Zarządu	M	22.07.2025 – 23.12.2025
Prezes Zarządu	M	23.12.2025 – 31.12.2025
Wiceprezes Zarządu	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Członek Zarządu	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Członek Zarządu	K	01.01.2025 – 31.12.2025
Członek Zarządu	K	01.01.2025 – 31.12.2025
Członek Zarządu	K	01.01.2025 – 31.12.2025
Członek Zarządu	M	29.12.2025 – 31.12.2025
Członek Zarządu	M	29.12.2025 – 31.12.2025

W okresie sprawozdawczym w składzie Zarządu Spółki zaszły następujące zmiany: odwołanie członków Zarządu, powołanie członków Zarządu oraz zwiększenie liczby członków Zarządu z 6 do 8.

Rada Nadzorcza

Funkcja	Płeć(K/M)	Okres pełnienia funkcji w okresie sprawozdawczym
Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 22.07.2025
Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	22.07.2025 – 31.12.2025
Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej	K	01.01.2025 – 30.10.2025
Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej	K	29.12.2025 – 31.12.2025
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	M	29.12.2025 – 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 31.12.2025

Funkcja	Płeć(K/M)	Okres pełnienia funkcji w okresie sprawozdawczym
Członek Rady Nadzorczej	M	01.01.2025 – 29.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	29.12.2025 – 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	29.12.2025 – 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	K	29.12.2025 – 31.12.2025

W okresie sprawozdawczym w składzie Rady Nadzorczej Spółki nastąpiły następujące zmiany: odwołanie członków Rady Nadzorczej, powołanie członków Rady Nadzorczej oraz zwiększenie liczby członków Rady Nadzorczej z 6 do 9.

Wskaźnik udziału płci w okresie sprawozdawczym

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	Udział*
Suma osobo-dni ogółem	2198	2142	4340	-
Suma osobo-dni - kobiety	1095	309	1404	32,4%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1103	1833	2936	67,6%

* Udział wyznaczony metodą średniej ważonej czasowo.

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	32,4%

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w okresie sprawozdawczym.

Aktualna struktura organów Spółki wg płci

Niezależnie od danych dotyczących okresu sprawozdawczego 1 stycznia–31 grudnia 2025 r., poniżej przedstawiono aktualną strukturę organów Spółki według stanu na dzień sporządzenia Sprawozdania.

Płeć	Liczba członków Zarządu	Liczba członków Rady Nadzorczej	Łącznie Zarząd i Rada Nadzorcza
kobiety	3	2	5
mężczyźni	5	7	12
Razem	**8**	**9**	**17**

3. Ocena realizacji wymogu równowagi płci

W okresie sprawozdawczym od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. wskaźnik procentowy płci niedostatecznie reprezentowanej łącznie w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki wyniósł 32,4%. Tym samym Spółka nie osiągnęła poziomu reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej odpowiadającej liczbie stanowisk najbardziej zbliżonej do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie.

W okresie sprawozdawczym Spółka nie podlegała jeszcze obowiązkom dotyczącym zapewnienia równowagi płci w organach spółki, określonym w art. 90gc Ustawy. Przepisy

wprowadzające te obowiązki weszły w życie 18 sierpnia 2026 roku. W konsekwencji w 2025 r. Spółka nie realizowała działań ukierunkowanych bezpośrednio na osiągnięcie poziomu reprezentacji określonego w art. 90gc Ustawy.

4. Środki podjęte w celu zapewnienia równowagi płci w organach spółki

Spółka podejmuje działania wspierające równe traktowanie oraz równe szanse kobiet i mężczyzn w środowisku pracy. W szczególności, w Spółce obowiązuje Polityka różnorodności i poszanowania praw człowieka Grupy Kapitałowej Cyfrowy Polsat, a Spółka raportuje na swojej stronie internetowej strukturę Zarządu i Rady Nadzorczej ze względu na płeć.

W 2026 r. Spółka rozpoczęła prace nad Polityką Równowagi Płci, określającą zasady, którymi Spółka będzie się kierowała w celu zapewnienia równowagi płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki w rozumieniu art. 90gc ust. 2 Ustawy.

5. Planowane działania

Spółka planuje następujące działania służące dalszemu wzmacnianiu równowagi płci w organach Spółki:

- przyjęcie Polityki Równowagi Płci przez Walne Zgromadzenie i jej udostępnienie na stronie internetowej Spółki;
- okresowe monitorowanie i audytowanie zgodności działań Spółki z Polityką.