



## Deklaracja ESG Partnera (Kontrahent, Dostawca, Oferent, Integrator) o odpowiedzialnej współpracy

Grupa Polsat Plus wraz z ogłoszeniem Strategii 2023+ chce wpisać się w strategię zrównoważonego rozwoju, która uwzględnia czynniki ESG – środowiskowe (environmental), społecznej odpowiedzialności (social responsibility) oraz ładu korporacyjnego (corporate governance).

W konsekwencji, Grupa Polsat Plus oczekuje również od swoich Partnerów podjęcia zobowiązań w zakresie przestrzegania zasad etyki, respektowania praw człowieka oraz spełnienia kryteriów społecznych i środowiskowych określonych w Deklaracji ESG Partnera o odpowiedzialnej współpracy

### 1. Przestrzeganie zasad etycznych

Partner deklaruje, że prowadzi działania mające na celu regulację kwestii uczciwej konkurencji, poszanowania prawa oraz etycznego działania.

### 2. Przestrzeganie warunków pracy i bezpieczeństwa

Partner deklaruje, że dba o formalne aspekty zatrudnienia, zapewnia swoim pracownikom bezpieczne warunki w miejscu pracy i ochronę socjalną..

### 3. Zakaz dyskryminacji

Partner deklaruje, że prowadzi działania w celu stworzenia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, orientację seksualną, kompetencje, doświadczenie, ewentualny stopień niepełnosprawności, narodowość, pochodzenie etniczne lub społeczne, kolor skóry, język komunikacji, stan cywilny, status rodzicielski, religię, wyznanie lub bezwyznaniowość, poglądy polityczne lub wszelkie inne wymiary różnorodności zdefiniowane przez obowiązujące prawo.

### 4. Zwalczanie pracy przymusowej

Partner deklaruje, że nie korzysta z przymusowych czy niewolniczych form pracy oraz nie zatrudnia dzieci. Partner potwierdza, że nie stosuje praktyk stanowiących współczesne niewolnictwo i handel ludźmi.

### 5. Godne wynagrodzenie

Partner deklaruje, że godziwie wynagradza swoich pracowników w odniesieniu do rynków pracy, na których działa oraz zapewnia, że wymiar czasu pracy jest zgodny z obowiązującymi przepisami krajowego prawa pracy.

### 6. Wolność zrzeszania się zatrudnionych

Partner deklaruje, że nie zniechęca pracowników do tworzenia lub przystępowania do organizacji pracowniczych, wyboru takich organizacji i nie dyskryminuje ani nie podejmuje działań odwetowych wobec pracowników, którzy uczestniczą lub dążą do uczestnictwa w takich organizacjach.

### 7. Ochrona środowiska

Partner deklaruje, że postępuje zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego i międzynarodowego w zakresie ochrony środowiska i podejmuje możliwe działania mające na celu m. in., redukcję śladu węglowego czy zużycia zasobów.

### 8. Odpowiedzialne praktyki zarządcze

Partner deklaruje, że wszystkie działania podejmuje zgodnie z obowiązującym porządkiem prawnym, działa zgodnie z przepisami branżowymi stosujących się do jego działalności oraz uwzględnia praktyki z zakresu zarządzania aspektami ESG.



**9. Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu**

Partner potwierdza, że posiada i stosuje odpowiednie procedury wewnętrzne, w zakresie przeciwdziałania korupcji.

**10. Zgodność podatkowa**

Partner deklaruje, że traktuje zgodność podatkową i zarządzanie podatkami jako istotny element ładu korporacyjnego i posiada wdrożone odpowiednie strategie i procesy zarządzania ryzykiem związanym z podatkami.

Naruszenie zasad niniejszej deklaracji należy zgłaszać na adres: [deklaracje.ESG@cyfrowypolsat.pl](mailto:deklaracje.ESG@cyfrowypolsat.pl)